

**TREDİN OTO DONANIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ÇALIŞAN/STAJYER ADAYLARI İÇİN AYDINLATMA METNİ****VERİ SORUMLUSU HAKKINDA BİLGİLER**

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 10. maddesi ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ uyarınca veri sorumlusu sıfatıyla TREDİN OTO DONANIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ("TREDİN" veya "Şirket") tarafından hazırlanmıştır.

**HANGİ KİŞİSEL VERİLERİNİZ NE AMAÇLA TALEP EDİLMEKTEDİR?**

İş başvurusu yapmak amacıyla Şirketimize başvuru yapan çalışan adaylarından; kendisi ve/veya insan kaynakları hizmeti sunan şirket "kariyer.net" tarafından paylaşılan adı-soyadı, T.C. Kimlik numarası, doğum tarihi, ikamet adresi, vatandaşlık bilgisi, cinsiyeti, medeni hali ve çocuk sayısı, askerlik durumu, iletişim bilgisi (telefon, e-posta adresi, ikamet adresi), iş tecrübesi ve işe giriş-çıkış tarihi, öğrenim durumu ve bilgileri, mezuniyet yılı ve derecesi, sertifika bilgisi ve veriliş tarihi, yabancı dil bilgisi, bilgisayar bilgisi, beceriler, sürücü belgesine sahip olma ve sınıf bilgisi, seyahat engeli, özgeçmiş bilgisi, mesleki deneyim, ödül ve başarılar, çalışmaya engel durumun bulunup bulunmadığı bilgisi veya önemli rahatsızlığın olup olmadığı bilgisi talep edilmekte ve işlenmektedir. Ayrıca; referans gösterdiğiniz kişinin adı-soyadı, görevi, çalıştığı kurum ve iletişim bilgileri Şirketimizce talep edilmekte ve ilgili açık rızanın tarafınızca alınmalıdır.

**BU VERİLERİ HANGİ AMAÇLA İSTEMEKTEYİZ?**

Şirketimizce talep edilen kişisel verileriniz aşağıda yer alan amaçlar doğrultusunda ve bunlarla sınırlı olmak üzere işlenmektedir:

- i. İnsan Kaynakları Birimi tarafından işe alım sürecinin yürütülmesi ve sonuçlandırılması,
- ii. Çalışan aday / stajyer seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi
- iii. Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi
- iv. Açık pozisyonlara uygun personelin temin edilmesi,
- v. İş başvurusu yapan kişinin başvurduğu pozisyona uygun olup olmadığının değerlendirilmesi,
- vi. Tehlikeli sınıf kapsamında bulunan Şirketimizdeki iş gereği sağlık engelinizin bulunup bulunmadığının tespit edilmesi,
- vii. Sonucun olumsuz olması durumlarında sonradan oluşacak benzer pozisyonlarda başvurunuzun değerlendirmeye alınması
- viii. Gerektiği takdirde ilettiğiniz bilgilerin doğruluğunun kontrolünün yapılması veya üçüncü kişilerle iletişime geçip referanslarınızın kontrol edilmesi
- ix. İş başvurusu durumunuz hakkında çalışan adaylarının bilgilendirilmesi,
- x. Yabancı çalışan adaylar için çalışma izni mevcut olup olmadığının ve gerekirse başvuru ihtiyacının tespit edilmesi,
- xi. Stratejik Planlama Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- xii. Ücret Politikasının Yürütülmesi.

**KİŞİSEL VERİLERİNİZ HANGİ YÖNTEM VE HUKUKİ DAYANAĞA GÖRE TOPLANMAKTADIR?**

Tüm bu amaçlar doğrultusunda yukarıda yer alan kişisel veriler açık rızanıza dayanarak sözlü, iş başvuru formu aracılığıyla elektronik (e-mail) olarak tamamen veya kısmen otomatik yollarla ya da yazılı/basılı olarak veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yöntemlerle toplanmaktadır. Bu kişisel veriler, Kanunun 5. maddesi uyarınca, veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğü veya açık rızanız doğrultusunda hukuka ve genel ilkelere uygun olarak işlenmektedir. Eğer başvurunuzu LinkedIn aracılığıyla ve bu sosyal mecrada yayımlayarak Şirketimize iletiyorsanız bu durumda Kanunun 5. maddesi uyarınca, ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması hukuki sebebine dayanarak verileriniz işlenmektedir.

**ÜÇÜNCÜ KİŞİLER İLE KİŞİSEL VERİ PAYLAŞIMI YAPILIYOR MU?**

Bahsi geçen bu kişisel veriler gizli tutulmaktadır. Tarafınızca onay verilmesi halinde, size daha geniş bir alanda iş imkanı sağlayabilmek amacıyla Diniz Holding Grup şirketleri (detaylı bilgi için lütfen: www.dinizholding.com) ve yurt dışında iş fırsatının doğması ve pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi amacıyla Treves Group şirketleri (bknz:

<https://www.treves-group.com/en>) ile paylaşılacaktır. Bununla beraber, bilgilerin e-posta aracılığıyla gönderilmesinin tercih edilmesi veya bulut sistemlerine kaydedilmesi durumunda, Şirketimizce sağlanan iş sürekliliğini sağlamak, hakkınızın kurulmasını ve icra edilmesini hızlandırmak ve verimliliği artırmak için; şirket politikamız gereği yurt dışı menşeli harici sunuculara verilerinizin kaydedilmesi söz konusu olabilecektir. Tercihinize istinaden; tarafınızca iletilen e-postalarda yer alan kişisel verilerinizin Şirketimizde, yurt içi ve yurt dışındaki iştirakleri ile harici bilgi işlem sunucularında işlenmesi hususunda açık rızanızın bulunduğu esas alınacaktır. Ayrıca, gerektiğinde ve gerekçe gösterilerek talep edildiğinde adli merciiler ile paylaşılması da söz konusu olabilecektir.



KİŞİSEL VERİ İLE İLGİLİ HAK VE TALEPLERİNİZ İÇİN NEREYE BAŞVURABİLİRSİNİZ?

Kanun'un "İlgili Kişinin Hakları" başlıklı 11. Maddesinde ve Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'inde öngörülen hak ve taleplerinizi, kimliğinizi tespit edici bilgiler ve kullanmak istediğiniz haklarınıza yönelik açıklamalar ile birlikte

- www.tredin.com.tr adresinde yer alan "Başvuru Formu" aracılığıyla veya kimliğinizin tespit edilebildiği ve iletişim bilgilerinizi içeren dilekçe ile yazılı olarak **Organize Sanayi Bölgesi Yeşil Cad. No:25 PK:16159 Nilüfer / Bursa** adresine veya
- elektronik ortamda tredinotodonanim@hs03.kep.tr ile KEP adresine veya;
- üyeliğinizin teyit edildiği elektronik posta adresiniz üzerinden kvkk@tredin.com.tr adresine

konu kısmına "Kişisel Veri Bilgi Talebi" ifadesi ile iletebilirsiniz. Detaylı bilgilere www.tredin.com.tr adresindeki "Başvuru Formu"ndan da ulaşabilirsiniz.